

L'agenzia formativa **FORMIMPRESA** (cod. accr. OF0269) in attuazione del decreto dirigenziale n° 21981 del 25.09.2024 informano che sarà attivato, il seguente corso

POWER: IN SOLUZIONI ORGANIZZATIVE DEL LAVORO

cod. 316938

presentato con scad. 31.05.2024 D.D 7056 del 27.3.24

di 69 ORE

(64 ore a PERCORSO , N. 4 PERCORSI IN TOTALE E UN WORKSHOP FINALE DI 5 ORE RIVOLTO A TUTTI I 32 DIPENDENTI IN FORMAZIONE)

in programma nel periodo: DICEMBRE 2024 – OTTOBRE 2025

SEDE DI SVOLGIMENTO: C/O POWER COAT VIA MONTE SUMBRA 105 VIAREGGIO

Il corso è interamente gratuito per i partecipanti in quanto finanziato con le risorse del POR FSE TOSCANA 2021 – 2027

FINALITÀ, OBIETTIVI E SBocchi OCCUPAZIONALI

La POWER COAT sta attraversando una fase di transizione determinata da una espansione sia delle Commesse acquisite sia della forza occupazionale. La tradizionalità e manualità del lavoro viene sempre più integrata da controlli e attrezzature più tecniche che hanno necessità di essere gestite da personale maggiormente preparata per i sistemi tecnologici-digitali. La proprietà sta già predisponendo un piano di riorganizzazione che migliori le procedure interne e produca una ottimizzazione dei costi, dei rapporti con i clienti/fornitori e delle non conformità. La proprietà intende anche costruire un percorso ecologico di sostegno di un'economia circolare, recuperando legname già utilizzato, usando legname proveniente da foreste correttamente gestite e controllate, usando colle atossiche e vernici naturali. Le attività previste da questo progetto si integrano in questo processo e vanno ad agire direttamente sulle competenze tecnologiche delle maestranze per adeguarle alle richieste che la riorganizzazione richiede. Sono pertanto obiettivi specifici : La realizzazione di attività di formazione finalizzate alla innovazione dei processi informativi interni; La realizzazione di attività di formazione finalizzate alla innovazione della forza lavoro; La promozione di una cultura delle tecnologie abilitanti di industria 4.0 in particolare di INTEGRAZIONE ORIZZONTALE E VERTICALE DELLA FILIERA PRODUTTIVA legata a una capacità migliore nel gestire informazioni e BIG-DATA anche con sistemi basati sul CLOUD e alla una conoscenza dei dispositivi domotici che possono utilizzare il collegamento a Internet per migliorare la vita di bordo; La diffusione di un maggior senso di responsabilità personale finalizzata ad una maggior qualità del risultato del proprio lavoro ma anche finalizzata ad operare con maggior sicurezza in contesti lavorativi pericolosi come i cantieri navali;

La maggior consapevolezza dell'importanza delle informazioni, sia quelle aziendali che riguardano i processi produttivi, sia quelle personali per promuovere una cultura finalizzata alla loro protezione e sicurezza; L'attivazione di azioni di sviluppo che siano di stimolo sia per l'azienda sia per il territorio che la ospita

STRUTTURA DEL PERCORSO

Il progetto si articola in un mix di vari tipi di attività:

1) PERCORSI DI FORMAZIONE CONTINUA finalizzati allo sviluppo della consapevolezza delle opportunità offerte dalle nuove tecnologie e all'acquisizione degli strumenti necessari per compiere scelte di innovazione tecnologica, organizzativa, gestionale, di processo/prodotto e dei modelli di business svolta mediante formazione d'aula con supporto specialistico e tutor. Questa attività affrontano tematiche relative al panorama 4.0 riferite al trattamento delle informazioni per il miglioramento del processo produttivo, al fine di fornire agli addetti le conoscenze di base necessarie ad affrontare in maniera consapevole le scelte aziendali necessarie a sostenere la qualità, l'efficienza e l'economicità dei propri processi e a realizzare interventi specifici su prodotti, processi e modelli di business. La fase di formazione continua riguarderà tutti i lavoratori della ditta. I moduli formativi saranno svolti da tutti in egual misura, in più edizioni (a gruppi di 6-10), per permettere una rotazione che non impatti negativamente sulle attività aziendali. Considerato il generale basso livello di partenza, questa formazione è stata concepita per uniformare e dare una competenza tecnologica di base che consenta meglio ad ogni addetto di recepire le indicazioni che riceverà nei successivi moduli.

2) AZIONI FORMATIVE con metodologia "ON THE JOB": Il contesto di Industria 4.0 innova l'idea di formazione on the job non tanto nelle attività quanto negli obiettivi che queste devono perseguire. Non si tratta soltanto di formare per aggiornare ed allineare le competenze tecniche alla tecnologia a disposizione, ma di costruire progetti formativi che aiutino i collaboratori a maturare una idea complessiva del processo produttivo, apprendendo nell'esperienza i legami tra le diverse fasi, in modo da poter maturare la competenza fondamentale di saper anticipare i problemi e di sapere a chi far riferimento quando questi sorgono. La complessità dell'ambiente di un'impresa 4.0 infatti richiede che i collaboratori siano coscienti non solo delle mansioni loro affidate, ma di tutto il flusso di attività che scorre all'interno dell'impresa (e, in parte, anche di quello nella supply chain). Tale coscienza è più facilmente maturabile attraverso attività di formazione on the job che mostrano mediante l'esperienza i legami presenti, piuttosto che attraverso una formazione esterna che può ridursi al mero trasferimento teorico di nozioni.

Abbiamo previsto interventi di accompagnamento personalizzato di gruppo, consulenza agli addetti finalizzati a trasferire nelle singole attività e occupazioni quotidiane, declinandole sulla base delle specifiche esigenze e realtà lavorative, le conoscenze acquisite nella fase di formazione di gruppo.

Il gruppo aula si trasferirà su una stazione di lavoro alla volta dove verranno date indicazioni sulle procedure aziendali svolte in quella fase. In tale modo ogni lavoratore si renderà consapevole di come il suo lavoro e le informazioni relative al suo lavoro si integreranno con le mansioni degli altri colleghi e di come la comunicazione sia una attività di importanza fondamentale per l'azienda di cui è parte.

3) WORKSHOP SEMINARIALI : La fase formativa si concluderà con UN incontro finale seminariale di cinque ore

REQUISITI MINIMI DI ACCESSO

I destinatari sono esclusivamente tutti dipendenti dell'impresa richiedente e promotrice del progetto

MODALITA' DI SELEZIONE: Non prevista

MODALITA' RICONOSCIMENTO CREDITI Non prevista

CERTIFICAZIONE FINALE : Attestato di frequenza